



СОГЛАСОВАНО
Глава администрации
Муниципального образования
Город Новомосковск

А. А. Бирюлин

РЕКОМЕНДОВАНО
к утверждению общим
собранием работников
МБДОУ «Детский сад №11»
протокол от «29» 12 2022 № 4



УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ
«Детский сад №11»
от «29» 12 2022 № 116-1

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №11»
на 2023-2027годы

Новомосковск, 2022 год

Содержание

№	Раздел Программы	Страница
1	Паспорт программы развития	3
2	Информационная справка о ДОО	5
3	Анализ деятельности ДОО	5
4	Концепция развития ДОО	7
5	План реализации Программы развития	9
6	Система организации контроля за выполнением Программы развития	12
7	Целевые индикаторы и показатели	12

**1. Паспорт программы развития МБДОУ «Детский сад №11»
на 2023-2027 годы**

Наименование Программы	Программа развития МБДОУ «Детский сад № 11» (далее –Программа)
Сроки реализации Программы	2023-2027
Статус Программы	Нормативный стратегический документ МБДОУ «Детский сад №11», осуществляющий определение перспективных направлений развития образовательной организации на основе анализа работы за предыдущие годы. В Программе отражены и учтены все тенденции необходимых изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания, управления образовательной организацией на основе инновационных процессов.
Основания для разработки Программы и нормативные документы	1.Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 2.Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утв. Приказом Минобрнауки от 14.10.2013 №1155 (далее ФГОС ДО)). 3.Указ Президента РФ от 7 мая 2018 года №204 « О национальнх целях стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». 4. Концепция духовно- нравственного развития и воспитания личности гражданина России 5.Распоряжение правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996 р г. Москва «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» 6.СП 2.4.3648-20 «Санитарноэпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдых и оздоровления детей и молодежи»
Разработчики Программы	Администрация и педагогический коллектив МБДОУ «Детский сад №11» (далее ДОО)
Проблемы	Недостаточен уровень условий для повышения качества образования в ДОО через систему интеграции, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

Цель Программы	-Повысить конкурентоспособность ДОО за счет создания условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка; -создать условия для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов МБДОУ, через формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.
Основные задачи Программы	-Обеспечить обновление ДОО; - повысить ИКТ компетентность педагогов; -повысит компетентность родителей в вопросах воспитания детей.
Ожидаемые результаты реализации Программы	- усовершенствование материальной базы; -повышение ИКТ компетентности педагогических работников-85%; - увеличение количества родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с ДОО (6% ежегодно).
Основное предназначение Программы развития	Программа определяет основные направления развития дошкольной образовательной организации
Основные исполнители мероприятий Программы	Заведующий, заместители заведующего, педагогические работники организации
Финансовое обеспечение Программы	Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет отведенных бюджетных финансовых средств.
Контроль за исполнением Программы	Осуществляется администрацией МБДОУ «Детский сад №11» в соответствии с утвержденными критериями результативности реализации Программы. Ежегодные результаты реализации Программы освещаются Заведующим на итоговом Педагогическом совете в мае месяце,а также публикуются на сайте ДОУ. Полученные результаты будут являться основанием для внесения (при необходимости) корректировочных поправок в план реализации Программы.

2.Информационная справка о ДОО

Полное название: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №11», сокращенное название МБДОУ «Детский сад №11».

Год постройки 1968

Адрес:301665 Тульская область, г. Новомосковск, ул. Демкина,д. 6-а

Телефон 8(48762)4-18-97

E-mail:mdou11.nmsk@tularegion.org

Адрес сайта в сети интернет <http://mdou11-nsk.ucoz.ru/>

Лицензия на осуществление образовательной деятельности №0133/02027 от 03.10.2014

Срок действия–бессрочно

Учредителем и собственником имущества Образовательной организации является муниципальное образование город Новомосковск, от имени которого функции и полномочия Учредителя и собственника имущества осуществляет администрация муниципального образования город Новомосковск.

Тип: дошкольная образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность по образовательным программам, присмотр и уход за детьми.

Общая характеристика МБДОУ «Детский сад №11»:

-пятидневная рабочая неделя

-график работы учреждения с 7.00 до 18.00

-выходные дни –суббота, воскресенье и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

-контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом, санитарными нормами и условиями образовательного процесса.

3.Анализ деятельности ДОО

Программа развития учреждения на 2015-2020 год выполнена не в полном объеме.

Результаты Программы развития в области взаимодействия с родителями достигнуты не в полном объеме, поскольку малая часть родителей является активными участниками образовательного процесса. Анализируя работу учреждения по вопросам взаимодействия с семьями воспитанников, а также анализируя материалы по изучению семей воспитанников, проводя различные анкетирования, опросы, можно резюмировать, что необходимо повысить заинтересованность и инициативу родителей.

Результаты Программы развития в области расширения информационных технологий в Образовательном учреждении показали, что коллектив постоянно работает над созданием единого информационного пространства дошкольной организации:

-был разработан и эффективно используется официальный сайт ДОО;

-педагоги ДОО участвуют в вебинарах дистанционно;

-педагоги в своей работе активно используют интернет -ресурсы как для распространения опыта работы, так и для взаимодействия с семьями воспитанников.

Результаты Программы развития показали, что Детский сад №11 теряет свою конкурентоспособность за счет отсутствия единой образовательной среды ДОО, отвечающей современным требованиям воспитательно-образовательной работы с детьми, и реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающей равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного дальнейшего обучения в школе.

3.1 Анализ кадрового потенциала

Укомплектованность кадрами на 2022 учебный год

Педагогический состав ОО составил 14 человека, из них:

- Воспитатели - 9 человек;
- Музыкальный руководитель -1 человека;
- Инструктор по физической культуре– 1 человек
- Педагог-психолог - 1 человека.

Педагогический коллектив укомплектован на 80%, достаточно стабилен и имеет хорошие перспективы в своем профессиональном развитии.

Характеристика квалификационных категорий (в процентном и количественном соотношении)

Высшая категория	2	17%
Первая категория	3	25%
Без категории (проработали в ДОУ менее 2 лет)	7	58%

Характеристика стажа педагогической работы (в процентном и количественном соотношении)

Стаж	
До 5 лет	6 – 50%
С 5 до 10 лет	4– 34%
С 10 до 15 лет	1 – 8 %
С 15 до 20 лет	1 – 8%
Всего:	12– 100%

Характеристика уровня образования (в процентном и количественном соотношении)

Образование	
Высшее	5 – 42%
Среднее профессиональное	7– 58%
Всего:	12– 100%

3.2. Анализ материально –технического оснащения ДОО

Анализ оснащенности ИКТ оборудованием

В ДОУ имеются 8 ноутбуков , 2 моноблока задействованы в управлении учебно-воспитательным процессом - в кабинете заведующего и заместителя заведующего, 4 - в службах сопровождения. Имеется мультимедийная и множительная техника.

Ноутбуки, имеющиеся в ДОУ работают медленно и плохо- они 2010 года выпуска, для использования в работе они морально устарели и постоянно зависают. Количество множительной техники недостаточно. Необходимым является обновления компьютерного оборудования

3.3. Работа с родителями

Социальный паспорт семей воспитанников, посещающих ОО

Педагогический коллектив ДОО строит свою работу по воспитанию и обучению детей в тесном контакте с семьёй. В ДОО изучается контингент родителей, социальный и образовательный статус членов семей воспитанников. Контингент родителей в основном однороден, характеризуется средним уровнем жизни и доходов, социального и образовательного статуса.

Параметры	Количество
Количество воспитанников :	108
мальчиков	58
девочек	50
Количество семей:	
семьи, имеющие одного ребенка	49
семьи, имеющие двух детей	44
семьи , имеющие трех и более детей	15
Количество неполных семей	
Одинокие матери	20
Воспитывает детей отец	-
Количество детей в неполных семьях	20
Характеристика образовательного уровня родителей (законных представителей)	
Всего родителей	178
имеют высшее образование	90
неполное высшее образование	12
среднее профессиональное образование	20
среднее образование	47
неполное среднее образование	9
Характеристика социального положения родителей (законных представителей)	
рабочие	120
служащие	80
предприниматели	21
студенты	2
пенсионеры	2
безработные	27
инвалиды	-
Возраст родителей (законных представителей)	
20-30 лет	80
31-40 лет	88
41-50 лет	10
51-55 лет	-
56 и выше	-

Анализ потенциала ДОО

Результаты SWOT анализа

Сильная сторона	Слабая сторона	Перспективы развития	Прогнозируемые риски
1.Кадровое обеспечение			
Слаженный коллектив опытных педагогов. Наличие тенденции к повышению квалификации.	Наличие молодых специалистов без опыта работы или с маленьким опытом работы.	Оптимизация системы наставничества. Повышение квалификации на курсах (краткосрочных, переподготовки). Участие в научных конференциях, семинарах,	Большие интеллектуальные и энергетические затраты.

		круглых столах на уровне города, области. Активное участие в конкурсном движении на всех уровнях	
--	--	---	--

2. Материально-техническое обеспечение

Наличие материально-технической базы, соответствующей современным требованиям.	Недостаточность оснащения цифровой образовательной среды.	Дооснастить учреждение компьютерным оборудованием.	Ограниченность бюджетных средств финансирования
--	---	--	---

3. Работа с родителями

Информированность родителей о специфике работы с детьми дошкольного возраста	Отсутствие достаточной педагогической компетентности и грамотности у большинства родителей	Наладить взаимопонимание с родителями через воспитателей путем неформального общения.	Переоценка значения дошкольного учреждения при решении семейных проблем различной этиологии
Ориентация деятельности ДОО на запросы семьи.	Недостаточное использование инновационных форм работы с родителями	Использование ИКТ в информационно-просветительной работе с родителями.	Перенесение на ДОО ответственности за воспитание детей

4. Концепция развития ДОО

Основная цель дошкольного образовательного учреждения:

-Повысить конкурентоспособность ДОО за счет создания условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС ДО, через разностороннее, полноценное развитие каждого ребенка учетом его индивидуальных особенностей и с возможностями (в том числе одарённых детей, детей с ОВЗ и инвалидов);

-использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе в рамках экспериментальной и инновационной деятельности;

-создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов МБДОУ, через формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.

- Задачи:

- Обеспечить обновление ДОО;
- повысить ИКТ компетентность педагогов;
- повысить компетентность родителей в вопросах воспитания детей.

Каким должен быть выпускник ДОО

Прежде всего, выпускник ДОО- это физически здоровый, психически здоровый, эмоционально готовый к гармоничному переходу на новый этап жизни и к безболезненному внедрению в реалии современного социума ребенок, который легко идет на контакт ровесниками и со взрослыми людьми.

Каким должен быть педагог ДОО

Педагог ДОО должен активным, способным к изменениям, чтобы успевать за быстро меняющимся миром и изменившимися детьми и их родителями; внимательным – к себе, своему поведению, словесному самовыражению, к тому, как собственное поведение, речь влияет на окружающих, в том числе на детей. Педагог должен быть несомненно компетентным – стремящимся к повышению самообразования, компетентным в профессии.

Задача современного педагога - воспитать личность творческую, коммуникабельную, развить индивидуальные способности каждого ребенка. Для этого педагог должен быть сам личностью образованной, творческой, неординарной. Он должен много уметь и знать, чтобы наши дети ему верили, чтобы захотели всему научиться. Занятия с детьми должны быть целенаправлены на успех, на интерес, на познание. Педагог должен постоянно совершенствоваться, учиться, уметь идти в ногу со временем.

Каким должна быть ДОО.

Реализуя Программу развития, в качестве ожидаемого результата можно отметить следующие изменения:

- Повышение качества образования в рамках обеспечения полноценного личностного развития, физиологического и психологического благополучия ребенка в переходный период от дошкольного воспитания к школе.
- Увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства до 60%.
- Уровень соответствия предметно-развивающей среды требованиям ФГОС ДО – высокий.
- Повышение степени удовлетворенности родителей работой ДОУ.

Резюмируя все вышеизложенное, можно отметить, что описанная выше модель дошкольного учреждения будет являться итогом реализации Программы развития ОО на 2023-2028 г.

Механизм реализации Программы:

- механизмом реализации Программы развития ДОО является составляющий план Программы
- методическое и организационное сопровождение реализации плана Программы будет реализовано рабочей группой, которая создается из числа администрации, педагогов,

родителей воспитанников, а также включает представителей учреждений социального партнерства.

-все мероприятия по реализации плана включаются в годовой план работы образовательной организации

-подведение итогов, анализ достижений, выявление проблем и внесение корректировок в Программу будет происходить ежегодно на «итоговом» педагогическом совете, рассматриваться на родительских собраниях, а также представляться через ежегодный доклад Заведующего ДОО.

5.План реализации Программы развития

1.Работа с педагогическими кадрами

Задача:

- повысить ИКТ компетентность педагогов;

№	Мероприятия	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Создание медиатеки для проведения воспитательно-образовательного процесса (подбор компьютерных презентаций). Изучение методической и педагогической литературы о внедрении инновационных компьютерных технологий в ДООУ	Умеют работать с техническими средствами обучения, видят перспективу применения информационно-коммуникационных ресурсов в образовательном процессе	2023-2025	Без финансирования	Заведующий
2	Организация открытых занятий и других мероприятий с детьми старшего дошкольного возраста с использованием современных компьютерных технологий	Улучшение качества обучения, повышение мотивации детей к получению новых знаний, ускорение процесса усвоения знаний.	2023-2027	Без финансирования	Заведующий

2. Укрепление материально-технического обеспечения

Задача:

-Обеспечить обновление ДОО;

№	Мероприятия	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Приобретение нового оборудования для реализации образовательных областей в соответствии с возрастными и гендерными особенностями дошкольников.	Приобретенное оборудование позволит обеспечить игровую, познавательную активность всех категорий детей, в том числе развитие крупной и мелкой моторики, эмоциональное благополучие детей во взаимодействии с предметно-пространственным окружением; возможность самовыражения детей;	2023-2027	Бюджетные и внебюджетные средства	Заведующий, Заместитель заведующего

3. Взаимодействие с родителями

Задачи:

-повысить компетентность родителей в вопросах воспитания детей;

-оказывать психолого-педагогическую, информационно-просветительскую, методическую и консультативную помощь родителям по вопросам образования и воспитания;

-пропагандировать идеи формирования позитивного и ответственного отцовства и материнства;

-совершенствовать профессиональные компетенции педагогов в вопросах оказания психолого-педагогической, информационно-просветительской, методической и консультативной помощи родителям.

№	Мероприятия	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Выявление возможных	Проведение совместных выставок в рамках	2022-2027	Без финансир	Заведующий, Заместитель

	трудностей и проблем организации педагогической работы с родителями	мероприятий для решения годовых задач - раз в квартал		ования	заведующего
2	Итоговое онлайн анкетирование родителей	Заметный просветительный эффект.	2022-2027	Без финансирования	Заведующий, Заместитель заведующего

6. Система организации контроля за выполнением Программы развития

Руководство и контроль в ходе реализации Программы развития осуществляется в соответствии с перспективным планом руководства и контроля администрацией МБДОУ и представителями родительской общественности.

Система организации контроля выполнения Программы:

- отражение плана мероприятий контроля в годовом плане ДОУ, в тематике педагогических советов;
- публикации на сайте МБДОУ;
- отчет администрации МБДОУ на итоговом Педагогическом совете один раз в год, а также перед общим родительским собранием.

7. Целевые индикаторы и показатели

Целевые индикаторы и показатели Программы развития	Единицы измерения (баллы, количество)	Текущее значение	Целевое значение (по годам)				
			2023	2024	2025	2026	2027
-повышение ИКТ компетентности педагогических работников	%	60	65	70	75	80	85
Усовершенствование материальной базы	%	40	50	60	70	80	90
Увеличение количества родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с ДОО	%	4	5	6	6	6	6

