

РЕКОМЕНДОВАНО

с принятием Педагогическим советом
Муниципального бюджетного дошкольного об-
разовательного учреждения «Детский сад об-
щеразвивающего вида №11»
Протокол от 26.08.2014г. №1

Чтено и внесено

профсоюзной организации:
председатель профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №11»
 Самохина Е.В.

Приложение №1

К приказу Муниципального бюджетного до-
школьного образовательного учреждения «Дет-
ский сад общеразвивающего вида №11»
от 26.08.2014г. №11-ОД

Учтено и внесено

Совета родителей
Председатель Совета родителей
 Максимов И.И.



Положение
о внутренней системе оценки
качества образования
в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении
«Детский сад общеразвивающего вида №11»

РЕКОМЕНДОВАНО

к принятию Педагогическим советом
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида №11»
Протокол от 26.08.2014г № 1

Учтено мнение

профсоюзной организации:

председатель профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №11»

_____ Самохина Е.В.

Приложение № 7

К приказу Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №11
от 26.08.2014г №_____ОД

Учтено мнение

Совета родителей

Председатель Совета родителей

_____Максимова Л.И.

Положение

о внутренней системе оценки

качества образования

в Муниципальном бюджетном дошкольном

образовательном учреждении

«Детский сад общеразвивающего вида №11»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о внутренней системе качества образования
разработано для Муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №11» (далее по тексту – Образовательная организация)

1.1.1 Настоящее Положение регламентирует функционирование внутренней системы оценки качества образования Образовательной организации.

Внутренняя система оценки качества образования в Образовательной организации - деятельность по информационному обеспечению управления Образовательной организации, основанная на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов.

1.1.2 Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы системы оценки качества образования в Образовательной организации (далее по тексту – система оценки качества образования или СОКО), ее организационную и функциональную структуру, реализацию (содержание процедур контроля и экспертной оценки качества образования), а также, общественное участие в оценке и контроле качества образования.

1.1.3 Внутренняя система оценки качества образовательной деятельности (далее ВСОКО) – основной источник информации для получения оценки и анализа качества осуществления образовательной деятельности в соответствии с законодательством РФ в области образования и создания условий для реализации Основной образовательной программы Образовательной организации, на основе которого принимаются управленческие решения или проводится корректировка принятых ранее решений.

1.1.4 Под ВСОКО понимается проведение контроля, проверок, наблюдений, обследований, изучение последствий, принятых управленческих решений в Образовательной организации руководителем, его заместителями, другими работниками Образовательной организации в рамках полномочий, определенных должностными инструкциями, или приказом заведующего.

1.1.5 Предмет ВСОКО:

Обеспечение гарантий уровня и качества образования на основе единого ФГОС ДО относительно уровня дошкольного образования в соответствии с законодательством РФ.

1.1.6. Объект контроля: деятельность по реализации ООПДО в соответствии с законодательством РФ в области образования и прогнозирование ее развития, качество выполнения муниципального задания, анализ выполнения годового плана.

1.1.7. Положение распространяется на всех сотрудников Образовательной организации, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на работников, работающих по внешнему совместительству.

1.1.8 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании рекомендаций Педагогического совета к принятию, учета мнения профсоюзного комитета и приказа Образовательной организации.

1.1.9. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.2. Положение представляет собой локальный акт, разработанный в соответствии с действующими правовыми и нормативными документами системы образования:

- Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012,

- Федеральным государственный образовательный стандарт дошкольного образования» Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 N 1155;

- Постановлением Правительства РФ от 11.03.2011 N 164 «Об осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере образования»,

- Приказа Минобрнауки России от 30.08.2013 N 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.09.2013 N 30038);

- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»»,

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»,

- постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 СанПиН 2.4.1.3049-13.

- Устава Образовательной организации и др.

Внутренняя система оценки качества образования ориентирована на решение следующих задач:

- систематическое отслеживание и анализ состояния системы образования в Образовательной организации для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса и образовательного результата.

- максимальное устранение эффекта неполноты и неточности информации о качестве образования, как на этапе планирования образовательных результатов, так и на этапе оценки эффективности образовательного процесса по достижению соответствующего качества образования.

Система внутренней оценки качества образования в Образовательной организации формируется на основе локальных актов Образовательной организации, обеспечивающих нормативно-правовые основания реализации этой системы в соответствии с нормативно-правовыми документами Российской Федерации :

- **положение о мониторинге качества образовательных услуг** (приложение № 1);
- **положение о внутренней контрольной деятельности** (приложение № 2)
- **положение о взаимодействии с семьями воспитанников в соответствии с ФГОС ДО** (приложение №3)

1.3. В настоящем Положении используются следующие термины:

Качество образования – комплексная характеристика образования, выражающая степень его соответствия федеральным государственным образовательным стандартам (образовательным стандартам) и потребностям заказчика, в том числе степень достижения обучающимися планируемых результатов освоения основной образовательной программы (далее – ООП) Образовательной организации

Качество условий – выполнение санитарно-гигиенических норм организации образовательного процесса; организация питания в Образовательной организации; реализация мер по обеспечению безопасности воспитанников в организации образовательного процесса.

Государственный образовательный стандарт дошкольного образования представляет собой совокупность обязательных требований к дошкольному образованию. Государственный образовательный стандарт дошкольного образования является ориентиром для независимой оценки качества дошкольного образования¹.

Критерий – признак, на основании которого производится оценка, классификация оцениваемого объекта.

Мониторинг в системе образования – комплексное аналитическое отслеживание процессов, определяющих количественно – качественные изменения качества образования, результатом которого является установление степени соответствия измеряемых образовательных результатов, условий их достижения и обеспечение общепризнанной, зафиксированной в нормативных документах и локальных актах системе государственно-общественных требований к качеству образования, а также личностным ожиданиям участников образовательного процесса.

Измерение – метод регистрации состояния качества образования, а также оценка уровня образовательных достижений, которые имеют стандартизированную форму и содержание которых соответствует реализуемым образовательным программам.

1.4. В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

- образовательная статистика;
- мониторинговые исследования;
- социологические опросы;
- отчеты педагогов и воспитателей Образовательной организации;

- посещение НОД, мероприятий, организуемых педагогами Образовательной организации
- наблюдения за ребенком в различные периоды пребывания дошкольном учреждении;
- педагогическая диагностика освоения образовательной программы;
- наблюдения за образовательной деятельностью педагогов;
- анализ продуктов детской деятельности;
- внутренний аудит (самообследование, самоанализ и самооценка);
- внешний аудит;
- портфолио педагогов;
- собеседование с педагогами родителями;
- анкетирование родителей;
- анализ документации и хронометраж режима дня;
- психологическая диагностика (по желанию и согласованию с родителями (законными представителями));
- иное.

2. Основные цели, задачи, функции и принципы системы оценки качества образования

2.1. Целью системы оценки качества образования является Усиление результативности организации образовательной деятельности Образовательной организации за счет повышения качества принимаемых решений, а так же своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в Образовательной организации установление соответствия качества дошкольного образования в Образовательной организации федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования.

2.2. Задачами системы оценки качества образования являются:

2.2.1. Определение объекта системы оценки качества образования, установление параметров. Подбор, адаптация, разработка, систематизация нормативно-диагностических материалов, методов контроля.

2.2.2. Сбор информации по различным аспектам образовательного процесса, обработка и анализ информации по различным аспектам образовательного процесса.

2.2.3. Принятие решения об изменении образовательной деятельности, разработка и реализация индивидуальных маршрутов психолого-педагогического сопровождения детей.

2.2.4. Изучение состояния развития и эффективности деятельности дошкольного учреждения принятие решений, прогнозирование развития.

2.2.5. Расширение общественного участия в управлении образованием в Образовательной организации

2.2.6. Получить объективную информацию о функционировании и развитии дошкольного образования в Образовательной организации, тенденциях его

изменения и причинах, оказывающих влияние на динамику качества образования;

2.2.7. Предоставить всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования; принимать обоснованные и своевременные управленческие решения по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;

2.3. Основными принципами системы оценки качества образования Образовательной организации являются:

- принцип объективности, достоверности, полноты и системности информации о качестве образования;
- принцип открытости, прозрачности процедур оценки качества образования; преемственности в образовательной политике, интеграции в общероссийскую систему оценки качества образования;
- принцип доступности информации о состоянии и качестве образования для различных групп потребителей;
- принцип рефлексивности, реализуемый через включение педагогов в критериальный самоанализ и самооценку своей деятельности с опорой на объективные критерии и показатели; повышения потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа каждого педагога;
- принцип оптимальности использования источников первичных данных для определения показателей качества и эффективности образования (с учетом возможности их многократного использования);
- принцип инструментальности и технологичности используемых показателей (с учетом существующих возможностей сбора данных, методик измерений, анализа и интерпретации данных, подготовленности потребителей к их восприятию);
- принцип минимизации системы показателей с учетом потребностей разных уровней управления; сопоставимости системы показателей с муниципальными, региональными аналогами;
- принцип взаимного дополнения оценочных процедур, установление между ними взаимосвязей и взаимозависимостей;
- принцип соблюдения морально-этических норм при проведении процедур оценки качества образования в дошкольном учреждении.

3. Организационная и функциональная структура системы оценки качества образования

3.1. Организационная структура Образовательной организации, занимающаяся оценкой качества образования и интерпретацией полученных результатов, включает в себя: администрацию Образовательной организации, педагогический совет, временные структуры (творческие группы педагогов, комиссии и др.).

3.2. Администрация Образовательной организации:

- формирует блок локальных актов, регулирующих функционирование СОКО Образовательной организации и приложений к ним, утверждает их приказом Образовательной организации и контролирует их исполнение;
- разрабатывает мероприятия и готовит предложения, направленные на совершенствование системы оценки качества образования в Образовательной организации, участвует в этих мероприятиях;
- обеспечивает на основе образовательной программы проведение в Образовательной организации контрольно-оценочных процедур, мониторинговых, социологических и статистических исследований по вопросам качества образования;
- организует систему мониторинга качества образования в Образовательной организации, осуществляет сбор, обработку, хранение и представление информации о состоянии и динамике развития; анализирует результаты оценки качества образования на уровне Образовательной организации;
- организует изучение информационных запросов основных пользователей системы оценки качества образования;
- обеспечивает условия для подготовки педагогов Образовательной организации и общественных экспертов к осуществлению контрольно-оценочных процедур;
- обеспечивает предоставление информации о качестве образования на различные уровни системы оценки качества образования; формирует информационно – аналитические материалы по результатам оценки качества образования (анализ работы образовательной организации за учебный год, самообследование деятельности Образовательной организации, публичный доклад заведующего);
- принимает управленческие решения по развитию качества образования на основе анализа результатов, полученных в процессе реализации СОКО;

3.3. Служба (группа) мониторинга:

- разрабатывает методики оценки качества образования; участвует в разработке системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития дошкольного учреждения;
- участвует в разработке критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогов Образовательной организации;
- содействует проведению подготовки работников Образовательной организации и общественных экспертов по осуществлению контрольно-оценочных процедур;
- проводит экспертизу организации, содержания и результатов мониторинга уровня развития воспитанников и формируют предложения по их совершенствованию;

- готовит предложения для администрации по выработке управленческих решений по результатам оценки качества образования на уровне Образовательной организации

3.4. Совет педагогических работников дошкольного учреждения:

- принимает участие в формировании информационных запросов основных пользователей системы оценки качества образования дошкольного учреждения;
- принимает участие в обсуждении системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития системы образования;
- принимает участие в экспертизе качества образовательных результатов, условий организации воспитательно-образовательного процесса в Образовательной организации
- участие в оценке качества и результативности труда работников Образовательной организации, распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласовании их распределения в порядке, устанавливаемом локальными актами образовательной организации;
- содействует организации работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- принимает участие в обсуждении системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития системы образования в Образовательной организации
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с образовательной организацией по вопросам образования и воспитания воспитанников, в том числе сообщения о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима в образовательной организации, об охране труда, здоровья и жизни воспитанников и другие вопросы образовательной деятельности образовательной организации.

4. Реализация внутренней системы (мониторинга) качества образования

4.1. Реализация внутренней системы (мониторинга) качества образования осуществляется на основе нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих реализацию всех процедур контроля и оценки качества образования.

4.2. Мероприятия по реализации целей и задач СОКО планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательного процесса образовательной организации, определения методологии, технологии и инструментария оценки качества образования.

4.3. Реализация СОКО осуществляется посредством существующих процедур оценки качества образования.

4.4. Предметом системы оценки качества образования являются:

- *качество условий реализации ООП образовательного учреждения;*

- *качество организации образовательного процесса;*
 - *качество результата освоения ООП образовательного учреждения.*
- 4.4.1. Содержание процедуры оценки качества условий реализации ООП ДО Образовательной организации включает в себя оценку:
- психолого-педагогических,
 - кадровых,
 - материально-технических,
 - финансовых условий реализации Программы,
 - развивающей предметно-пространственной среды.

Критерии оценки психолого-педагогических условий:

- уважение взрослых к человеческому достоинству детей, формирование и поддержка их положительной самооценки, уверенности в собственных возможностях и способностях;
- использование в образовательной деятельности форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям (недопустимость как искусственного ускорения, так и искусственного замедления развития детей);
- построение образовательной деятельности на основе взаимодействия взрослых с детьми, ориентированного на интересы и возможности каждого ребёнка и учитывающего социальную ситуацию его развития;
- поддержка взрослыми положительного, доброжелательного отношения детей друг к другу и взаимодействия детей друг с другом в разных видах деятельности;
- поддержка инициативы и самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности;
- возможность выбора детьми материалов, видов активности, участников совместной деятельности и общения;
- защита детей от всех форм физического и психического насилия;
- поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность;
- оценка коррекционной работы.

При реализации Программы проводится оценка индивидуального развития детей. Такая оценка производится педагогическим работником в рамках педагогической диагностики (оценки индивидуального развития детей дошкольного возраста, связанной с оценкой эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования). Педагогическая диагностика проводится в ходе наблюдений за активностью детей в спонтанной и специально организованной деятельности. Инструментарий для педагогической диагностики — карты наблюдений детского развития, позволяющие фиксировать индивидуальную динамику и перспективы развития каждого ребенка в ходе:

- коммуникации со сверстниками и взрослыми (как меняются способы установления и поддержания контакта, принятия совместных решений, разрешения конфликтов, лидерства и пр.);
- игровой деятельности;
- познавательной деятельности (как идет развитие детских способностей, познавательной активности);
- проектной деятельности (как идет развитие детской инициативности, ответственности и автономии, как развивается умение планировать и организовывать свою деятельность);
- художественной деятельности;
- физического развития.

Результаты педагогической диагностики (мониторинга) могут использоваться исключительно для решения следующих образовательных задач:

- 1) индивидуализации образования (в том числе поддержки ребёнка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития);
- 2) оптимизации работы с группой детей.

В оценку психолого-педагогических условий также входят:

- наполняемость группы с учетом их возраста, состояния здоровья, специфики Программы;
- условия, необходимые для создания социальной ситуации развития детей, соответствующей специфике дошкольного возраста (обеспечение эмоционального благополучия через непосредственное общение с каждым ребенком; поддержку индивидуальности и инициативы детей через создание условий для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности; создание условий для принятия детьми решений, выражения своих чувств и мыслей; недирективную помощь детям, поддержку детской инициативы и самостоятельности в разных видах деятельности; установление правил взаимодействия в разных ситуациях; развитие коммуникативных способностей детей, позволяющих разрешать конфликтные ситуации со сверстниками; развитие умения детей работать в группе сверстников; построение вариативного развивающего образования, ориентированного на уровень развития, проявляющийся у ребенка в совместной деятельности со взрослым и более опытными сверстниками, но не актуализирующийся в его индивидуальной деятельности (далее - зона ближайшего развития каждого ребенка); взаимодействие с родителями (законными представителями) по вопросам образования ребёнка, непосредственного вовлечения их в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьёй на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи).

Критерии оценки кадровых условий:

- профессиональное развитие педагогических и руководящих работников, в том числе их дополнительного профессионального образования;

- консультативная поддержка педагогических работников и родителей (законных представителей) по вопросам образования и охраны здоровья детей, в том числе инклюзивного образования;
- организационно-методическое сопровождение процесса реализации Программы, в том числе во взаимодействии со сверстниками и взрослыми.

Критерии оценки материально-технических условий:

- оснащенность групповых помещений, кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью;
- состояние условий воспитания и обучения в соответствии с нормативами и требованиями СанПиН;
- соответствие службы охраны труда и обеспечения безопасности (ТБ, ОТ, ППБ, производственной санитарии, антитеррористической безопасности) требованиям нормативных документов;
- информационно – технологическое обеспечение (наличие технологического оборудования, сайта, программного обеспечения).

Критерии оценки финансовых условий:

- финансовое обеспечение реализации ООП Образовательной организации осуществляется исходя из стоимости услуг на основе государственного (муниципального) задания.

Критерии оценки развивающей предметно-пространственной среды:

- соответствие компонентов развивающей предметно-пространственной среды реализуемой образовательной программе Образовательной организации и возрастным возможностям обучающихся;
- организация образовательного пространства и разнообразие материалов, оборудования и инвентаря (в здании и на участке) в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта (трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность);
- наличие условий для общения и совместной деятельности воспитанников и взрослых (в том числе воспитанников разного возраста), во всей группе и в малых группах, двигательной активности воспитанников, а также возможности для уединения;
- учёт национально-культурных, климатических условий, в которых осуществляется образовательный процесс.

4.4.2. Содержание процедуры оценки качества организации образовательного процесса образовательной организации включает в себя оценку:

- объема образовательной нагрузки в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами (СанПиН);
- рациональности выбора рабочих программ и технологий;
- обеспеченность методическими пособиями и литературой;
- открытости образовательной организации для родителей и общественных организаций, анкетирование родителей;
- участие в профессиональных конкурсах разного уровня.

4.4.3. Содержание процедуры оценки качества результата освоения ООП ДО включает в себя:

- мониторинг воспитательной результативности воспитанников старшего дошкольного возраста по трем направлениям («Оценка профессиональной позиции педагогов по организации воспитательного процесса Образовательной организации» (Приложение №4), «Удовлетворенность родителей воспитательно-образовательным процессом в Образовательной организации» (Приложение №5), «Воспитательная результативность обучающихся в дошкольной образовательной организации» (Приложение №6);
- наличие системы стандартизированной диагностики, отражающей соответствие уровня развития воспитанников целевым ориентирам дошкольного образования, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребёнка на этапе завершения уровня дошкольного образования;
- наличие системы комплексной психолого-педагогической диагностики, отражающей динамику индивидуального развития детей;
- наличие портфеля/портфолио достижений воспитанников;
- динамика показателя здоровья детей;

При необходимости используется психологическая диагностика развития воспитанников (выявление и изучение индивидуально-психологических особенностей детей), которую проводят квалифицированные специалисты (педагоги-психологи). Участие ребёнка в психологической диагностике допускается только с согласия его родителей (законных представителей).

Результаты психологической диагностики могут использоваться для решения задач психологического сопровождения и проведения квалифицированной коррекции развития детей.

4.5. Критерии представлены набором расчетных показателей, которые при необходимости могут корректироваться, источником расчета являются данные статистики.

Критерии	Показатели
Образовательные результаты (внутренняя оценка)	Выполнение основной общеобразовательной программы (промежуточные и итоговые результаты по овладению навыками и умениями по образовательным областям и уровню развития интегративных качеств)
Здоровье воспитанников	Антропометрия; Индекс здоровья; Динамика показателя групп здоровья; Уровень заболеваемости детей; Адаптация к новым условиям вновь прибывших детей.

Готовность родителей к участию в управлении дошкольным учреждением	Доля родителей, участвующих в жизни ОО; Удовлетворенность родителей качеством работы ОО за учебный год
Инновационный потенциал педагогов	Доля педагогов использующих современные педагогические технологии; Доля педагогический работников, имеющих первую квалификационную категорию; Доля педагогический работников, имеющих высшую квалификационную категорию; Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; Доля педагогических работников выступавших на мероприятиях разного уровня; Доля педагогических работников, принимавших участие в профессиональных конкурсах.
Соответствие требованиям к условиям образования	Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию; Соответствие учреждения нормам и требованиям СанПиН; Динамика развития МТБ; Организация питания в соответствии с утвержденными нормами

4.6. Периодичность проведения оценки качества образования, субъекты оценочной деятельности, формы результатов оценивания, а также номенклатура показателей и параметров качества утверждаются приказом заведующего.

4.7. Периодичность проведения оценки качества образования, субъекты оценочной деятельности, формы результатов оценивания, а также номенклатура показателей и параметров качества устанавливаются решением Педагогического совета и утверждаются приказом Образовательной организации.

5. Общественное участие в оценке и контроле качества образования

5.1. Придание гласности и открытости результатам оценки качества образования осуществляется путем предоставления информации:

- основным потребителям результатов системы оценки качества образования;
- средствам массовой информации через публичный доклад заведующего Образовательной организации;

- размещение аналитических материалов, результатов оценки качества образования на официальном сайте Образовательной организации.

6. Ответственность

6.1. Проверяющий, занимающийся контрольной деятельностью в Образовательной организации, несет ответственность за достоверность излагаемых фактов, представляемых в справках по итогам контроля.

6.2. Заведующий Образовательной организации несет ответственность за предоставление информации самоанализа, оценки качества образования Учредителю и размещение на сайте Образовательной организации.

7. Делопроизводство

7.1. Справка по результатам контроля должна содержать в себе следующие разделы:

- ◆ вид контроля;
- ◆ форма контроля;
- ◆ тема проверки;
- ◆ цель проверки;
- ◆ сроки проверки;
- ◆ состав комиссии;
- ◆ результаты проверки (перечень проверенных мероприятий, документации и пр.);
- ◆ положительный опыт;
- ◆ недостатки;
- ◆ выводы;
- ◆ предложения и рекомендации;
- ◆ подписи членов комиссии;
- ◆ подписи проверяемых.

7.2. По результатам контроля заведующий Образовательной организации издает приказ, в котором указываются:

- ◆ вид контроля;
- ◆ форма контроля;
- ◆ тема проверки;
- ◆ цель проверки;
- ◆ сроки проверки;
- ◆ состав комиссии;
- ◆ результаты проверки;
- ◆ решение по результатам проверки;
- ◆ назначаются ответственные лица по исполнению решения;
- ◆ указываются сроки устранения недостатков;
- ◆ указываются сроки проведения повторного контроля;
- ◆ поощрение и наказание работников по результатам контроля.

7.3. По результатам оперативного контроля проводится собеседование

с проверяемым, при необходимости - готовится сообщение о состоянии дел на административное совещание, педагогический Совет, Общее собрание работников.

**Таблица №1 «Оценка профессиональной позиции педагогов по организации воспитательного процесса в
Образовательной организации»
«Оценка условий и результатов воспитания дошкольников»**

Ф.И.О.

должность педагога

Проводится со всеми педагогами

№	Критерии оценки профессиональной позиции педагогов, показатели критериев	Максимальный балл оценки по показателям	оценка показателя	Средний балл оценок критерия
1	Компетентность педагогов в области личностных качеств			<i>Максимальный балл по критерию – 15</i>
1.1	Эмпатийность и социорефлексия	<i>Максимальный балл по показателю – 5 баллов</i>		
1.2	Самоорганизованность	<i>Максимальный балл по показателю – 5 баллов</i>		
1.3	Общая культура	<i>Максимальный балл по показателю – 5 баллов</i>		
2	Компетентность педагогов в организации педагогической деятельности			<i>Максимальный балл по критерию – 28</i>
2.1	Планирование воспитательной работы	<i>Максимальный балл по показателю – 10</i>		
2.2.	Организация развивающей и предметно-игровой среды	<i>Максимальный балл по показателю – 13</i>		
2.5.	Компетентность педагогов в вопросе воспитания основ гражданских чувств у дошкольников	<i>Максимальный балл по показателю – 5 баллов</i>		
	Удовлетворенность эффективностью воспитательного процесса			<i>Макс. балл-4</i>
2.4.	Удовлетворенность педагогов жизнедеятельностью ДОО, своим положением в нем (Анкета №1)	<i>Максимальный балл по показателю (итоговый коэффициент)-4</i>		
	Итоговый показатель	<i>Максимальный балл по всем критериям – 47 баллов</i>		

**Таблица №2 «Оценка профессиональной позиции педагогов по организации воспитательного процесса в
дошкольной образовательной организации»
«Оценка условий и результатов воспитания дошкольников»
по педагогам Образовательной организации**

Заполняется по результатам обследования всех педагогов

№ п/п	Ф.И.О. педагога	должность	Компетентность педагогов в области личностных качеств			Компетентность педагогов в организации педагогической деятельности			Удовлетворенност ь	Итоговы й показате ль
			Эмпатийнос ть и социорефле к сия	Самоорганизованнос ть	Общая культура	Планирова ние воспитатель ной работы	Организация развивающей и предметно- игровой среды	Компетентнос ть педагогов в вопросе воспитания основ гражданских чувств у дошкольников	Удовлетворенность педагогов жизнедеятельность ю детского сада, своим положением в нем	
			Максималь ный балл по показател ю – 5	Максима льный балл по показате лю – 5	Максима льный балл по показате лю – 5	Максимальн ый балл по показа телю – 10	Максималь ный балл по показателю – 13	Максимальный балл по показателю – 5	Максимальный балл по показателю – 4	Максималь ный балл по критериям – 47
1.										
2.										
3.										
4.										
	Итоговый (средний) показатель по ДОО (сумма всех баллов делится на количество педагогов)									
	Общий результат (сумма по каждому критерию делится на 3 - по количеству									

	показателей)				
--	--------------	--	--	--	--

Приложение № 5

**Таблица №1 «Удовлетворенность родителей воспитательно – образовательным процессом в Образовательной организации
«Отношение родителей к воспитанию у детей патриотических чувств»
«Итоги анкетирования родителей» Анкета №1**

Дата проведения:

Группа № _____ Всего детей в группе _____

Роздано анкет: _____ В анкетировании приняли участие: _____ родителей

Общее количество заполненных анкет: _____

	Общее количество ответов по группе				
	5	4	3	2	1
1. Считаете ли вы важным воспитание патриотических чувств у детей дошкольного возраста?					
2. Как вы развиваете представления о своей стране, отношение к ней у своего ребенка?					
3. Как вы считаете, с какого возраста ребенка нужно знакомить с историей России, символикой страны?					
4. Как вы воспитываете у вашего ребенка любовь к городу, стране?					
5. Есть ли у вашего ребенка и у вас любимое место в городе (поселке, селе)?					
6. Довольны ли вы знаниями ребенка о нашей стране, ее истории?					
7. Считаете ли вы, что взаимодействие с педагогами необходимо при воспитании основ гражданственности?					
8. Были ли для Вас интересны различные формы взаимодействия с педагогами по воспитанию социальной компетентности маленького гражданина ?					
Количество полученных ответов умножается на соответствующий балл	(..x 5=)	(..x 4=)	(..x3 =)	(..x2 =)	(..x1 =)
Всего набрано по каждому баллу					
Общий средний балл по группе (сумма всех баллов делится на 5 и на количество отвечавших)					

Таблица №2 «Удовлетворенность родителей воспитательно – образовательным процессом в ОО»

«Отношение родителей к необходимости приобщения детей старшего дошкольного возраста к основам русской традиционной культуры»

Дата проведения: _____ Группа № _____ Всего детей в группе _____ Роздано анкет: _____

В анкетировании приняли участие: _____ родителей Общее количество заполненных анкет: _____

«Итоги анкетирования родителей» Анкета №2	Общее кол-во ответов по группе				
	5	4	3	2	1
Любите ли вы Родину?					
Как вы считаете, есть ли интерес к Родине у вашего ребенка?					
Знаете ли вы русские народные игры и игрушки?					
Знаете ли вы особенности бытовой жизни русского человека в традиционной культуре?					
Как вы считаете, нужно ли знакомить детей с традиционной материальной культурой русских людей?					
Как вы считаете, нужно ли знакомить детей с народными играми и игрушками?					
Есть ли народные игрушки есть у вас дома? Любит ли в них играть Ваш ребенок?					
Любит ли Ваш ребенок русские народные сказки?					
Вы часто рассказываете ему русские народные сказки?					
Любит ли Ваш ребенок колыбельные песни?					
Знаете ли Вы колыбельные песни? _____,					
Знает ли ваш ребенок потешки, небылицы и другие малые фольклорные тексты?					
Как часто Вы их используете в общении с ребенком?					
Знает ли ребенок особенности устройства дома русского человека в традиционной культуре?					
Знает ли ребенок особенности природы России?					
Любит ли он русскую природу?					
Знает ли ребенок традиционные народные праздники?					
Проводятся ли народные праздники у вас дома?					
Знает ли ваш ребенок пословицы русского народа?					
Как часто вы их используете в общении с ребенком?					
Понимает ли он их смысл?					
Количество полученных ответов умножается на соответствующий балл	x5	.x4	..x3	.x2	.x1

Всего набрано по каждому баллу					
Общий средний балл по группе (сумма всех баллов делится на 5 и на количество отвечающих) Максимальное количество - 5					

Приложение № 5

Таблица №3 «Удовлетворенность родителей воспитательно – образовательным процессом в ОО»
Итоги анкетирования родителей детей старшего дошкольного возраста. Анкета №3

Дата проведения: ____ Группа № ____ Всего детей в группе ____ Роздано анкет: ____

В анкетировании приняли участие: ____ родителей Общее количество заполненных анкет: ____

Ключ для обработки анкет: Оценка проводится по следующей схеме: ответ «да» - 1 балл, «нет» - 0 баллов, «не знаю» - 0 баллов. Все баллы по вопросам суммируются. Максимальное количество - 11 баллов

№	Наименование вопроса	«Да»	«Нет»	«Не
1.	Вы в системе получаете информацию: а) о целях и задачах детского сада в области развития и воспитания Вашего ребенка; б) о режиме работы дошкольной организации (часы работы, праздники, нерабочие дни); в) о питании (меню).			
2.	В дошкольной организации проводится специальная работа по адаптации детей (беседы с родителями, возможность их нахождения в группе впервые дни посещения и т.д.).			
3.	Воспитатели обсуждают с родителями различные вопросы, касающиеся жизни ребенка в детском саду (дисциплина, питание, гигиенические процедуры и т.п.).			
4.	Организуются ли в детском саду совместные мероприятия с участием родителей, детей и педагогов			
5.	Родители получают информацию о повседневных происшествиях в группе, об успехах ребенка и т.п. (информационный стенд, устные сообщения педагогов)			
6.	Родителей информируют о травмах, изменениях в состоянии здоровья ребенка, его привычках в еде и т.д.			
7.	Родители имеют возможность обсудить вместе с сотрудниками успехи детей на совместных собраниях (не реже 1 раза в год)			
8.	Сотрудники детского сада интересуются, насколько их работа удовлетворяет родителей (беседы, анкетирование).			
9.	Вас лично удовлетворяет уход, воспитание и обучение (оздоровление, развитие способностей и т.д.), которые получает Ваш ребенок в дошкольной организации			
10.	Вы лично чувствуете, что сотрудники детского сада доброжелательно относятся к Вам и Вашему ребенку.			

11.	Рекомендуют ли Вам дополнительные услуги по развитию индивидуальных способностей Вашего ребенка			
	Всего выбрано ответов			
	Общий средний балл по группе (сумма набранных баллов «Да» делится на количество отвечавших) Максимальное количество - 11			

Таблица №4 «Удовлетворенность родителей воспитательно – образовательным процессом в ОО»

Оценка родителями эффективности воспитания дошкольников

«Общие результаты анкетирования родителей»

Анкетирование родителей детей старшего дошкольного возраста

Дата проведения: _____ Группа № _____ Всего детей в группе _____ Роздано анкет: _____

В анкетировании приняли участие: _____ родителей Общее количество заполненных анкет: _____

№ В мет. рекомен дациях	Критерии оценки профессиональной позиции педагогов, показатели критериев	Максимальный балл оценки по критерию	Средний балл оценок критерия всеми родителями группы
2	Отношение родителей к воспитанию детей		Максимальный балл по критерию – 10
2.7.	Отношение родителей к воспитанию у детей патриотических чувств (итоги самооценки отношения родителей по материалам Анкеты №1)	Максимальный балл по показателю – 5	
2.8.	Отношение родителей к необходимости приобщения детей старшего дошкольного возраста к основам русской традиционной культуры (итоги самооценки отношения родителей по материалам Анкеты №2)	Максимальный балл по показателю – 5 баллов	
	Удовлетворенность эффективностью воспитания		Максимальный балл по критерию – 11
2.3.	Удовлетворенность родителей воспитательно-образовательным процессом в ОО (по материалам Анкеты №3)	Максимальный балл по показателю – 11	
	Итоговый показатель	Максимальный балл по всем критериям – 21	

Ответственный за проведение мониторинга _____

**Таблица №1 (сводная по « Воспитательная результативность обучающихся в образовательной организации»
Раздел 2. Отношение ребенка к ценностям**

Количество детей, участвовавших в обследовании -

№ п/п	Фамилия, имя ребенка (возрастная группа)	Отношение ребенка к сверстнику					Отношение ребенка к себе			Отношение ребенка к традиционной русской культуре			Отношение ребенка к природе			Отношение ребенка к родине			Уровень воспитан ности (мах кол- во баллов -13)
		2.1. Социометрическая методика «Секрет»					2.2. Методика «Лесенка»			2.3. Тестовое задание			2.4.Тестовое задание			2.5 Рисуночная методика «Моя Родина			
		1	2	3	4	5	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0	
1.																			
2.																			
3																			
	Итого (оценка х на количество детей)																		
	Итого по критерию (сумма всех баллов на количество детей, участвовавших в обследовании)																		

10-13 – достаточная воспитательная результативность

6-10 – удовлетворительная воспитательная результативность
ниже 6 – не достаточная воспитательная результативность

Приложение № 6

Таблица №2 (сводная по Образовательной организации)
«Воспитательная результативность обучающихся в дошкольной образовательной организации»

Раздел 2. Отношение ребенка к ценностям

Количество групп, участвовавших в обследовании -

№ п/п	Возрастная группа	Отношение ребенка к сверстнику					Отношение ребенка к себе			Отношение ребенка к традиционной русской культуре			Отношение ребенка к природе			Отношение ребенка к родине			Уровень воспитанности
		2.1.					2.2.			2.3			2.4			2.5			Средний показатель
		1	2	3	4	5	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0	
1.	Старшая группа (кол-во детей, участвовавших в обследовании)																		
2.	Подготовительная группа (кол-во детей, участвовавших в обследовании)																		
	Итого																		
	Итоговый показатель (сумма баллов по критерию делится на количество																		

	детей, участвовавших в обследовании)						
--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 7

Инвариан тные объекты	Критерии	Показатели
Образовательные результаты по основной образовательной программе	Достижение интегральных показателей развития ребенка	По показателям, заложенным в разделе Программы
	Действенная система, направленная на эффективную адаптацию воспитанников в ОО (как инвариант и как вариатив)	- результаты социальной и психологической адаптации воспитанников; - результаты физической и физиологической адаптации; - иные показатели
	Система работы, направленная на снижение заболеваемости воспитанников	- профилактика заболеваемости в осенне-зимний период; - использование здоровьесберегающих технологий; - динамика индекса здоровья детей; - иные показатели
Примечание: Освоение образовательной программы не сопровождается проведением промежуточной и итоговой аттестаций воспитанников		

Профессиональная компетентность педагогов	Профессиональная компетентность, соответствующая специфике дошкольного образования	- учет результатов диагностики, исследований профессиональной компетентности (внутренняя диагностика, исследования независимых экспертов); - умение планировать, реализовывать и анализировать образовательную работу с детьми согласно требованиям ФГОС ДО; - использование в воспитательно-образовательной деятельности внешних ресурсов (музеи, театры, библиотеки и т.д.); - владение методами и средствами анализа психолого-педагогического мониторинга, позволяющего оценить результаты освоения детьми образовательных программ; - иные показатели
	Психологическая и коммуникативная компетентности	- знание закономерностей и особенностей развития детей дошкольного возраста; - умение планировать и корректировать образовательные задачи с учетом индивидуальных особенностей развития каждого ребенка; - умение реализовывать рекомендации специалистов (педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога и т.д.) в работе с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, или детьми с особыми образовательными потребностями; - эмоциональная устойчивость; - способность понимать и принимать точку зрения других участников образовательных отношений; - умение строить общение, предупреждая разрушающие конфликты; - умение перевести конфликт в конструктивный диалог; - иные показатели
	Технологическая компетентность	- реализация личностно-ориентированных технологий; - использование IT-технологии (как проникающей в другие технологии); - использование иных технологий (метод проектов, игровые технологии и т.д.); - влияние использования технологий на качество воспитания; - иные показатели
	Методическая компетентность	- занятия, непосредственно образовательная деятельность соответствуют современным требованиям (ФГОС, СанПиН); - организация совместной и самостоятельной деятельности детей соответствуют современным требованиям; - перспективные планы соответствуют основной образовательной программе учреждения; - умение организовать ведущие в дошкольном возрасте виды деятельности; - создание и использование собственных интеллектуальных продуктов в образовательном процессе;

		- умение разрабатывать пособия и т.д.; - иные показатели
	ИКТ-компетентность	- соответствие требованиям ИКТ-компетентности согласно профессиональному стандарту педагога; - информационная открытость воспитателя (наличие регулярно обновляемого сайта или интернет-странички, которые включены в воспитательно-образовательный процесс); - виртуальное общение с родителями, представителями педагогического сообщества и т.д.; - иные показатели
Условия достижения качества образования	Психолого-педагогические условия	- использование в образовательной деятельности форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям; - построение образовательной деятельности на основе взаимодействия взрослых с детьми, ориентированного на интересы и возможности каждого ребенка и учитывающего социальную ситуацию его развития; - поддержка взрослыми положительного, доброжелательного отношения детей друг к другу и взаимодействия детей друг с другом в разных видах деятельности; - поддержка инициативы и самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности; - возможность выбора детьми материалов, видов активности, участников совместной деятельности и общения; - защита детей от всех форм физического и психического насилия; - поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность; - оценка индивидуального развития детей в рамках педагогической диагностики (оценки индивидуального развития детей дошкольного возраста, связанной с оценкой эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования); - создание социальной ситуации развития детей, соответствующей специфике дошкольного возраста, обеспечивающей эмоциональное благополучие детей; - иные показатели
	Соблюдение требований к кадровым условиям	- укомплектованность ДОУ педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками, иными работниками, осуществляющими финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей; - соответствие квалификации педагогических и учебно-вспомогательных работников

		квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н; - организация непрерывного сопровождения образовательной программы педагогическими и учебно-вспомогательными работниками; - владение педагогическими работниками, реализующими Программу, основными компетенциями согласно профессиональному стандарту профессиональной деятельности; - уровень квалификации педагогических и иных работников образовательного учреждения; - непрерывность профессионального развития педагогических работников образовательного учреждения; - иные показатели
	Соблюдение требований к материально-техническим условиям	- соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям и нормативам; - соответствие требованиям пожарной безопасности; - соответствие требованиям к средствам обучения и воспитания в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития детей; - соблюдение требований к материально-техническому обеспечению согласно Программе; - иные показатели
	Соблюдение требований к организации развивающей предметно-пространственной среды	- насыщенность развивающей предметно-пространственной среды средствами обучения и воспитания (в том числе техническими), соответствующими материалами, в том числе расходным игровым, спортивным, оздоровительным оборудованием, инвентарем (в соответствии со спецификой Программы и ФГОС ДО); - трансформируемость пространства (возможность изменений предметно-пространственной среды в зависимости от образовательной ситуации, в том числе от меняющихся интересов и возможностей детей; - полифункциональность материалов (возможность разнообразного использования различных составляющих предметной среды – детской мебели, матов, мягких модулей, ширм и т.д.), наличие полифункциональных (не обладающих жестко закрепленным способом употребления) предметов, в том числе природных материалов, пригодных для использования в разных видах детской активности (в том числе в качестве предметов-заместителей в детской игре); - вариативность среды (наличие различных пространств для игры, конструирования,

		уединения и пр., а также разнообразных материалов, игр, игрушек и оборудования, обеспечивающих свободный выбор детей; - периодическая сменяемость игрового материала, появление новых предметов, стимулирующих игровую, двигательную, познавательную и исследовательскую активность детей; - доступность среды (свободный доступ детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, к играм, игрушкам, материалам, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности); исправность и сохранность материалов и оборудования; - безопасность среды (соответствие всех ее элементов требованиям по обеспечению надежности и безопасности их использования); - учет личного вклада воспитателя в развитие предметно-пространственной развивающей среды; - иные показатели
	Информационно-образовательная среда	- наличие средств программного, информационного, технического и организационного обеспечения, размещаемых на электронных носителях и/или в сети; - наличие свободного доступа к сети Интернет; - соответствие информационно-образовательной среды возможности осуществления в электронной (цифровой) форме различных видов деятельности: планирование, анализ, хранение информации и т.д.; - программно-информационное обеспечение образовательного процесса; - наличие информационных образовательных ресурсов, в том числе ЦОР (ЭОР); - технологические и технические средства: компьютеры, интерактивные доски, проекторы и т.д.; - иные показатели
Воспитательная работа	Система работы с родителями	- умение выстраивать партнерское взаимодействие с родителями для решения образовательных задач; - использование обновленных эффективных форм работы с родителями; - приоритет совместным мероприятиям родители-дети; - поддержка образовательных инициатив родителей - иные показатели
	Дополнительное образование	- соответствие спектра дополнительных образовательных услуг приоритетам развития Учреждения, запросам родителей и потребностям воспитанников;

		- доля воспитанников, получающих услуги дополнительного образования в Учреждении; - результаты освоения воспитанниками программ дополнительного образования; - иные показатели
	Результаты работы с социумом	- разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые); - иные формы взаимодействия с учреждениями, организациями и физическими лицами; - иные показатели